

**Изменения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ**

регистрационный номер 02012020 от 18.06.2020

**Государственное бюджетное учреждение  
здравоохранения  
«Самарский областной клинический  
противотуберкулезный диспансер  
имени Н.В. Постникова»  
(ГБУЗ «СОКПТД»)**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 02012020/202

от 03 февраля 2021 г.

Консультант Корнеева А.

Служба ФНО

г.о. Самара  
2021 год

Стороны Коллективного договора:

Работодатель - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический противотуберкулезный диспансер имени Н.В. Постникова», в лице главного врача Кабаевой Марии Николаевны,

Работники, в лице председателя Первичной организации Профсоюза ГБУЗ «СОКПТД» – Дядик Лидии Геннадьевны,

пришли к соглашению внести изменения в Коллективный договор ГБУЗ «СОКПТД».

I. Дополнить Коллективный договор Приложением № 3 «Положение о премировании работников»:

### **«Положение о премировании работников»**

Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Самарской области от 27.08.2015 г. № 536 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области», регулирует и устанавливает порядок начисления и выплату материального поощрения работников Учреждения с целью усиления их материальной заинтересованности в достижении оптимальных результатов и направлено на стимулирование профессиональных достижений, деловой активности, исполнительности и ответственности.

1. По результатам работы Учреждения (месяц, квартал, год) может производиться премирование работников Учреждения.

Показатели и критерии оценки результатов работы для решения вопроса о премировании работников устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.



2. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Учреждением уставных задач и договорных обязательств.

3. Работникам Учреждения могут выплачиваться единовременные премии:

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации – в размере 2 должностных окладов (окладов), ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Почетной грамотой министерства здравоохранения Самарской области – в размере 1 должностного оклада (оклада);

- к профессиональному празднику «День медицинского работника»;

- при присуждении ученой степени (по профилю работы) доктора наук – в размере 3 должностных окладов;

- при присуждении ученой степени (по профилю работы) кандидата наук – в размере 2 должностных окладов. Выплата единовременной премии при присуждении ученой степени и награждении государственными наградами Российской Федерации производится работникам по основному месту работы, а также совместителям в случае, если по основному месту работы выплата указанной премии не производилась.

4. Размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) или абсолютных цифрах.

5. Размер премии определяется главным врачом Учреждения по результатам работы.

6. Премирование работников производится на основании приказа Главного врача Учреждения.

7. Работнику, состоящему в штате Учреждения и отработавшему на момент выплаты премии менее установленного срока, рассчитываемого при выплате премии по итогам работы (месяц, квартал, год), премия выплачивается пропорционально отработанному времени.



8. Премия относится к расходам Учреждения на оплату труда, выплачивается одновременно с заработной платой и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством».

II. Дополнить «Содержание» п. 16 в следующей редакции:

16	Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУЗ «СОКПТД» - Положение о премировании работников	69
----	---	----

III. Изменения к Коллективному договору ГБУЗ «СОКПТД» вступают в силу с момента их подписания.


IV. Изменения к Коллективному договору ГБУЗ «СОКПТД» составлены в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: один экземпляр для Работодателя, один экземпляр для Профсоюзного комитета Учреждения и один экземпляр для территориального органа по труду.

от Работников

Председатель

Первичной организации

Профсоюза ГБУЗ «СОКПТД»

 /Л.Г. Дядик

«01» февраля 2021 г.



от Работодателя

Главный врач

ГБУЗ «СОКПТД»

 /М.Н. Кабаева

«01» февраля 2021 г.

